



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลารสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทั้งข้างต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงใหม่ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเชียงใหม่เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยินดีด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ บ. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลเชียงใหม่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือประโยชน์ของ
ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)
คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนด กลไกด้านการป้องกันการร่วมกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรใน
โรงพยาบาลเชียงใหม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมี

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นแนวทางใน การต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้วิชาการ หรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็น ข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจ จริยธรรม” ๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร วิชาชีพ และ “ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม”	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกมีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่ หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๘	งาน HRD
		หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วย บริการ	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งาน HRD

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวี คำต๊ิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สภากรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่ร่วมกิจกรรมในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ารวมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่	-	ม.ค. ๒๕๖๘	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่าน
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม “STRONG ด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงใหม่” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG ด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชมรม	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ..... *วิมล คิล*ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวี คำดับ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..... *[Signature]*ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..... *[Signature]*ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีกร ประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ใน การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อย ละ ๙๔	โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริการ ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....*นางฉวี ศิษฐ์*.....ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวี คำดับ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สภาวรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเชียงกลางเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสวสินบนทุกรูปแบบ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลเชียง กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สภาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ		เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจาไกล่เกลี่ย
		โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง		ร้อยละ ๑๐๐				
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA		บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป
		๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง
๓. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)		มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๓๐ คน	-	จ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....**นางสาววิภาวี คำต๊ิบ**.....ผู้จัดทำ
(นางสาววิภาวี คำต๊ิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....**(นายสกลรัตน์ ปัญญาณะ)**.....ผู้เห็นชอบ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....**(นายอภิชาติ สภาวิวัฒน์)**.....ผู้อนุมัติ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง