



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง ดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๗๐๐ บาท โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ ณ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัคร

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๖) ไม่เป็นผู้ที่มีเคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น ๆ
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เคยเป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) วุฒิการศึกษา ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาลและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาพยาบาล หรือสาขาพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกคล่องแคล่ว สุขภาพร่างกายแข็งแรงดี สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมและเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี
- ๓) สามารถปฏิบัติงานในเวรป่วย (๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น.) หรือเวรตึก (๒๔.๐๐ - ๘.๐๐ น.) ได้

๓. เงื่อนไขการจ้าง

- ๑) ทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง)
- ๒) มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๓) ทำสัญญาการจ้างปีต่อปีงบประมาณ ได้รับค่าจ้างวันละ ๗๐๐ บาท, ค่า พ.ต.ส. เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท, และค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ด (จ.๑๑) เดือนละ ๒,๔๐๐บาท และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา เป็นต้น
- ๔) โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง หรือกระทำความผิดระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานและทางราชการ

๔. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐ ๕๔๗๙ ๗๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ และทาง <https://www.ckhospital.net/home/index.php>

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม.(๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ใบ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๒๖ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

#### ๖. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

- ๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
- ๒) กำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
- ๓) ประกาศผลการสอบคัดเลือกใน วันศุกร์ ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประกาศ หน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง และทาง <https://www.ckhospital.net/home/index.php>
- ๔) รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันพฤหัสบดี ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง

#### ๗. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการจะพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์และความรู้ความสามารถเหมาะสมในตำแหน่งประกอบกัน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันเวลาดังกล่าวที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลเชียงกลางมีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมลำดับถัดไปแทน

#### ๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชียงกลาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงกลาง จะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเชียงกลางทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง